

## ■ Offenes Seminar am 19. März 2018 in München

# INTERKULTURELLES PERSONALMANAGEMENT

Personalarbeit mit internationalen Mitarbeitern & weltweiten Standorten erfolgreich gestalten

## Blended Learning-Spezialseminar exklusiv für HR-Mitarbeiter

Sie sind im Personalwesen tätig, haben Kontakte zu ausländischen HR-Kollegen, verantworten Personalentwicklung über Grenzen hinweg oder betreuen ausländische Mitarbeiter in Deutschland: Dieses Blended Learning-Spezialseminar ermöglicht es Ihnen als HR-Business-Partner eine stärkere Rolle in der Implementierung der internationalen Wachstumsstrategie Ihres Unternehmens zu spielen.



Ihr Trainer verfügt über langjährige Erfahrung in global operierenden Unternehmen. Er hat selbst diverse internationale Prozesse koordiniert, Projekte geleitet sowie angewandte Expertise im Bereich International HR gesammelt, u.a. bei der TÜV Süd AG.

Neben interkultureller Kompetenz aus der Praxis bringt Ihr Trainer profunde Kenntnisse im Bereich Strategie, Prozess- und Personalmanagement mit.

In konzeptioneller Zusammenarbeit mit SinaLingua entstand gezielt für HR-Abteilungen und -Fachkräfte dieses Blended-Learning Spezialseminar.

### Themen

- Interkulturelle Kontakte und unterschiedliche Geschäftskulturen und ihr Einfluss auf Personalmanagement
- Wissensvermittlung im interkulturellen Kontext
- Bewertung interkultureller PE-Maßnahmen
- Interkulturelle Talent- / Führungskräfte-Entwicklung
- Interkulturelle Kompetenz als Wertschöpfungstreiber
- Interkulturelle Expertise und ihre Bedeutung für Personalreferenten bei M&A- und Integrationsprojekten

### Zielgruppe

Exklusiv für Personalleiter, Personalentwickler, HR Business Partners, Personalreferenten, HR Manager, die mit ausländischen Kollegen, Standorten und Mitarbeitern zusammenarbeiten.

### Methodenvielfalt

Dieses Spezialseminar ist interaktiv und praxisnah gestaltet, das bedeutet anhand von Übungen, Simulationen, Diskussionsrunden, Erfahrungsaustausch, Fallbeispielen und Einsatz von Multimedia maximieren Sie Ihren Nutzen für Ihre Personalprojekte.

### \*NEU\* Unser Blended Learning-Ansatz

In unserer digitalen Lernplattform begleiten wir Sie vor und nach dem Training und sichern somit den nachhaltigen Transfer der Seminarinhalte in ihren praktischen HR-Arbeitsalltag.

**Lesen Sie auch unser Interview** mit unserem Experten auf den nächsten Seiten!

# INTERKULTURELLES PERSONALMANAGEMENT

Personalarbeit mit internationalen Mitarbeitern und weltweiten Standorten erfolgreich gestalten

## ■ Programm

10.00 **Einklang:** Begrüßung und Einführung in das Thema  
Erwartungen der Teilnehmer  
Programmablauf und Ziele dieses Spezialseminars mit Blended Learning-Ansatz

### **Moderierte, interaktive Vorstellungsrunde**

- Aufgaben der Teilnehmer, Art der Kontakte mit ausländischen Kollegen
- Beschreibung typischer Situationen und Erfahrungen für das Seminar

### **Grundlagen interkultureller Kontakte im Personalwesen**

- Was ist Kultur und wie beeinflusst sie uns?
- Stereotypen, ihre Entstehung und Auswirkung
- Wahrnehmen, Verstehen und Verständnis bilden
- Was ist eigentlich interkulturelle Kompetenz?

Kaffeepause

### **Geschäftskulturen im Vergleich und Ihr Einfluss auf das Personalmanagement**

- Kulturdimensionen und ihre Bedeutung für das HR-Business
- Unterschiedliche Kommunikationsstile und -strategien
- Hierarchie, Rollenverständnis, Führung und Teamwork
- Über die Beziehung zum Sachverhalt

Mittagessen

### **Schlüsselfaktoren interkultureller Personalarbeit**

- Systematisierung von interkulturellen PE-Maßnahmen
- Unterschiedliche Lernkulturen
- Interkulturelle Mediation

Kaffeepause

### **Interkulturelle Kompetenz als strategischer Erfolgsfaktor**

- Systemische Unternehmensanalyse
- „Cultural Due Diligence“

### **Entwickeln von Handlungsstrategien für erfolgreiches interkulturelles Personalmanagement**

Entwickeln persönlicher Best Practices  
Q&A, Ergebnissicherung und Seminaerauswertung

**Blended Learning:** Begleitung und Praxistransfer im Arbeitsalltag anhand der SinaLingua-Lernplattform

18.00 Ende des Spezialseminars

# INTERKULTURELLES PERSONALMANAGEMENT

**Interview mit unserem Experten: Interkulturelle Aspekte der modernen Personalentwicklung**

***Welche persönlichen Erfahrungen bringen Sie für dieses HR-Spezialseminar mit?***

Im operativen Geschäft und in meinen Führungsfunktionen habe ich bereits vor meiner Trainerkarriere regelmäßig in und mit den verschiedenen HR-Funktionen eng zusammengearbeitet. Insbesondere **an internationalen PE-Themen habe ich mitgewirkt**. Seither verbinden mich auch in meiner freiberuflichen Trainerlaufbahn Überzeugungen und Grundverständnisse bezüglich ganzheitlicher und nachhaltiger Lernprozesse mit meinen Ansprechpartnern in der PE bzw. OE.

***Wie profitieren Personalmitarbeiter ganz konkret von diesem Seminar? Wie gelingt bei einem solch komplexen Thema der Praxistransfer?***

Eine entscheidende Besonderheit dieses Seminar liegt in der **systematischen Analyse der Relevanz „Interkultureller Kompetenz“ in der Wertschöpfung eines Unternehmens**. Mit meinem speziellen, dafür entwickelten Analyse-Raster entwickeln meine Teilnehmer/-innen einen systemischen Blick auf die verschiedenen operativen, funktionalen und strategischen Bereiche des Unternehmens.

Konkret entwickeln meine Teilnehmer/-innen damit ein modernes und nutzenorientiertes Verständnis von Interkulturalität. Sie lernen, welche Maßnahmen zu welchen Anforderungen passen, mit Blick auf Effektivität und Effizienz. Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit Mitarbeiter/-innen und Bewerber/-innen, die aus anderen Kulturkreisen stammen. Darüber hinaus entwickeln sie Beratungskompetenz als HR Business Partner bezüglich der strategischen Unternehmensentwicklung, u.a. in M&A oder Post Merger Integrationsprozessen. Somit können sie selbst **einen wertschöpfenden Beitrag** zum internationalen Wachstum des Unternehmens leisten.

Der Praxistransfer gelingt zudem nicht nur im sondern bei diesem **Blended Learning-Ansatz rund um das Seminar**, indem die Teilnehmer im Nachgang in der SinaLingua-Lernplattform im engen Austausch mit mir und anderen Teilnehmern stehen und dabei nachhaltig dabei begleitet werden können, das Erlernte in der Praxis anzuwenden.

***Welche aktuellen Veränderungen und Trends sehen Sie aus Ihrer Erfahrung bei der interkulturellen Personalentwicklung von Unternehmen?***

Leider erlebe ich sehr oft, dass interkulturelle Kompetenz eine der am meisten unterschätzten **Schlüsselkompetenzen für die Unternehmensrealität 4.0** ist! Ich denke, interkulturelle PE-Maßnahmen müssen noch stärker den sich verändernden Arbeitsrealitäten (Matrix-Organisation, Internationales Projekt-Management, Virtuelle Teams etc.) Rechnung tragen. Auch der Beratungsansatz entwickelt sich da mit: **bewusst verfolgen wir daher mit diesem Spezialseminar einen modernen Blended Learning-Ansatz**.

## Teilnehmerecho

„Ganz herzlichen Dank für den interessanten, konstruktiven und für uns sehr erfolgreichen Workshop. Viele Eindrücke haben sich bei uns allen ergeben! Wir sind bereits im Alltag daran das Gelernte anzuwenden.“

# Konditionen

## ■ Seminarleistung

EUR 1.190,- netto zzgl. 19% MwSt. p.P.  
Im Preis enthalten sind die Durchführung und unsere Lernplattform, Kaffeepausen und ein Mittagessen inkl. Softgetränk am Seminartag.

## ■ Teilnehmerzahl und Stattfindegarantie

Das Seminar findet ab 1 Teilnehmer statt. Die maximale Teilnehmerzahl ist auf 14 Personen begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

## ■ An- und Abreise, Unterkunft

An- und Abreise sowie Unterbringung erfolgen in Eigenregie der Seminarteilnehmer.

## ■ Anmeldefristen / Stornierung / Absage

Bitte melden Sie sich bis zu einem Monat vor dem Seminartermin verbindlich an.

Bei einer Abmeldung ab 3 Wochen vor Seminarbeginn werden 50 % der Seminargebühren, bei 13 – 7 Tage vor Seminarbeginn werden 80 % der Seminargebühren und danach bzw. bei Nichterscheinen die vollen Seminargebühren berechnet. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist jederzeit möglich.

Bei Erkrankung des Referenten, höherer Gewalt o.ä. behalten wir uns vor, das Seminar zu verschieben oder abzusagen. Über Änderungen informieren wir Sie umgehend und erstatten die Teilnahmegebühr natürlich unverzüglich.

## ■ Inhouse-Seminare

Wir bieten alle Seminare auch als Inhouse-Seminare an. Für ein individuelles Angebot wenden Sie sich gerne an uns.

## ■ Ihr Ansprechpartner bei SinaLingua

**Mathias Hanf**  
Account Manager

fon 06221 588098-0  
[Hanf@SinaLingua.de](mailto:Hanf@SinaLingua.de)



## ■ Blended Learning-Ansatz

Ein Zugang zu unserer digitalen Lernplattform ist inklusive. Dadurch begleiten wir Sie vor und nach dem Training und sichern somit den nachhaltigen Transfer der Seminarinhalte in ihren Arbeitsalltag.

## Anmeldung per [E-Mail](#)

oder

## Anmeldung per Fax an:

**06221 588098-9**

Kursname: \_\_\_\_\_

Kursdatum: \_\_\_\_\_

Teilnehmer: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Abteilung: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Fon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Wie haben Sie von diesem Seminar erfahren?

\_\_\_\_\_

Unterschrift, Stempel: \_\_\_\_\_



**Sina Lingua**<sup>®</sup>  
Cross-Cultural Management

SinaLingua e.K.  
Rohrbacher Str. 18  
D-69115 Heidelberg

fon 06221 588098-0  
fax 06221 588098-9  
[info@SinaLingua.de](mailto:info@SinaLingua.de)