

## John Smith

Land Ihres Interesses: China

Heimatland: USA

Ihre Funktion: Vorgesetzter

Berichtsdatum: 17.03.2017



### Haftungsausschluss

Dieser Bericht wurde durch die Verwendung von Antwortmuster-Analyse und Berichtssoftware von itim International erstellt. Itim International kann unter keinen Umständen für direkte, indirekte und daraus folgende Schäden haftbar gemacht werden, die sich aus der Nutzung oder im Zusammenhang des Inhaltes des vorliegenden Dokuments und der Beratung durch Dritte auf der Grundlage der vorgelegten Ergebnisse dieses Berichts ergeben. Die Verwendung des vorliegenden Materials liegt ausschließlich in Ihrem eigenen Ermessen.

## Leseanweisungen

Wenn Sie Ihren Bericht lesen, bedenken Sie bitte, dass eine Person ein sehr komplexes System ist. Eine nationale oder regionale Kultur ist ein Spiegelbild eines noch komplexeren Systems. Die Informationen in diesem Bericht können nützlich sein, wenn Sie dies berücksichtigen. Daher reflektieren Sie bitte über die Ergebnisse und nehmen Sie sie nicht als gegeben hin. Sie möchten gegebenenfalls die im Bericht gegebenen Informationen mit jemandem überprüfen und diskutieren dem Sie vertrauen und der Sie gut kennt. Sie können auch einen Trainer oder Berater einbeziehen, der vom The Hofstede Centre zertifiziert wurde.

Dieser Bericht enthält Feedback um Ihnen zu helfen, mögliche Fallstricke zu vermeiden.

Es wird Ihnen helfen, sich auf den Kontakt und die Zusammenarbeit mit Menschen aus verschiedenen Kulturen vorzubereiten, indem es Ihnen Einblick gibt

- in Ihre "eigene Kultur" im Vergleich zu anderen Kulturen.
- wie Ihre Kultur, sowie die Kultur der Person (en) mit denen Sie zu tun haben, die Art und Weise beeinflussen kann, wie Sie und Ihre Gesprächspartner die Welt um sich herum verstehen.
- in die Auswirkungen, die es auf Ihr Verständnis über Ihre Zielkultur unter Berücksichtigung Ihrer Rolle und Ihrer Präferenzen hat.

## Ihr persönliches Feedback

Ein Feedback wird dann erstellt, wenn Ihre Antworten auf die Fragen erheblich von den durchschnittlichen Präferenzen des Landes Ihres Interesses abweichen.

Falls Sie die folgenden Informationen nicht bedenken, können Sie im Umgang mit in China geborenen und aufgewachsenen Menschen in die geschilderten Fallsticke geraten:

Es besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit, dass:

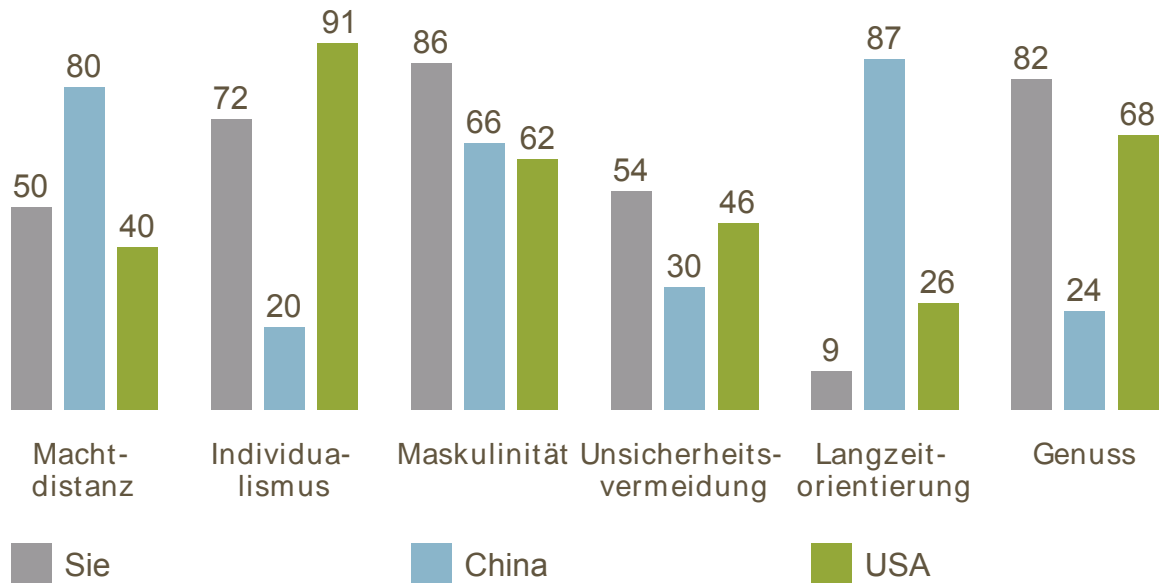
- Sie überrascht sein könnten, dass Religion nicht so eine wichtige Rolle im Leben spielt wie in Ihrem eigenen Land
- Sie sich ärgern könnten, wenn Sie herausgefunden haben, dass Ihre Kollegen und Partner Ihr Know-how leichtfertig ohne Beachtung von Eigentumsrechten kopieren
- Es Sie freuen könnte, wie leicht Ihre Kollegen neue Informationen aufnehmen, doch es regt sie auf, dass sie die neu angebotenen Informationen nicht auf ihren Wahrheitsgehalt überprüfen
- Sie sich wundern mögen, wie Ihre Kollegen in der Lage sind, die Verwirklichung von Zielen und Plänen mit einem Planungshorizont von mehr als fünf Jahren begeistert anzunehmen
- Sie über den Aufwand an Zeit und Energie frustriert sein könnten, der Ihnen gesagt wurde, für die Schaffung und Erhaltung angenehmer menschlichen Beziehungen zu investieren, angesichts der Art und Weise, wie Ihre lokalen Konkurrenten ihre Mitarbeiter behandeln

Es besteht eine große Chance, dass:

- Sie Ihnen unterstellte Mitarbeiter demotivieren könnten, wenn Sie ihnen nicht das Gefühl geben, sozusagen Teil der Familie zu sein, um die Sie sich kümmern
- Sie als kalt und unnahbar wahrgenommen werden und Sie dadurch Ihnen unterstellte Mitarbeiter demotivieren könnten
- Sie vermutlich nicht wissen werden was in Ihrer Organisation wirklich passiert, wenn Sie keine dauerhaften Vertrauensbeziehungen aufbauen und/oder keine vertrauenswürdige Informanten haben
- Sie als zu emotional wirken könnten, was Ihre Kollegen als ein ziemlich kindisches Verhalten beurteilen könnten
- Sie Ihnen direkt unterstellte Mitarbeiter demotivieren könnten, wenn Sie ihnen vorwerfen, klüger sein zu wollen als Sie selbst

## Die Punktwerte

Ihre Punktwerte sind nur eine Annäherung an Hofstedes Dimensionen und nicht wissenschaftlich gültig, vor allem weil Modelle zur Beschreibung von kulturellen Unterschieden nicht verwendet werden sollen, um Unterschiede zwischen Persönlichkeiten zu beschreiben; Gruppenrealität ist nicht gleich individuelle Realität. Der textliche Feedback auf der/den vorherigen Seite(n) enthält wertvolle Informationen.



Zusätzlich zum Land Ihres Interesses und Ihrem Heimatland, listet die untenstehende Tabelle fünf Länder mit den zu Ihren Punktwerten am ähnlichsten und drei Länder mit den zu Ihnen unterschiedlichsten Punktwerten auf. Aber auch hier gilt, dass Sie diese Ergebnisse mit Vorsicht behandeln.

|                               | Machtdistanz | Individualismus | Maskulinität | Unsicherheitsvermeidung | Langzeitorientierung | Genuss |
|-------------------------------|--------------|-----------------|--------------|-------------------------|----------------------|--------|
| <b>Ihre Punktwerte</b>        | 50           | 72              | 86           | 54                      | 9                    | 82     |
| <b>China</b>                  | 80           | 20              | 66           | 30                      | 87                   | 24     |
| <b>USA</b>                    | 40           | 91              | 62           | 46                      | 26                   | 68     |
| <b>Am ähnlichsten</b>         |              |                 |              |                         |                      |        |
| Südafrika                     | 49           | 65              | 63           | 49                      | 34                   | 63     |
| Australien                    | 36           | 90              | 61           | 51                      | 21                   | 71     |
| USA                           | 40           | 91              | 62           | 46                      | 26                   | 68     |
| Irland                        | 28           | 70              | 68           | 35                      | 24                   | 65     |
| Trinidad und Tobago           | 47           | 16              | 58           | 55                      | 13                   | 80     |
| <b>Am unterschiedlichsten</b> |              |                 |              |                         |                      |        |
| Ukraine                       | 92           | 25              | 27           | 95                      | 55                   | 18     |
| Guatemala                     | 95           | 6               | 37           | 99                      | —                    | —      |
| Weißrussland                  | 95           | 25              | 20           | 95                      | 56                   | 18     |

## Die Dimensionen nationaler Kultur

Die Punktwerte und Dimensionen nationaler Kultur in der obigen Tabelle (außer Ihren eigenen Punktwerten) basieren auf den Forschungsergebnissen von Professor Geert Hofstede zum Einfluß von Kultur auf Werte in der Arbeitswelt. Mehr über diese Forschung erfahren Sie unter [www.geert-hofstede.com](http://www.geert-hofstede.com)

Die Dimensionen nationaler Kultur sind die relativen Werte, die nationale Kulturen voneinander unterscheiden.

Die 6 Dimensionen nationaler Kultur sind:

### **Machtdistanz (hoch versus niedrig)**

Das Ausmaß, in dem die weniger mächtigen Mitglieder der Gesellschaft akzeptieren, dass Macht ungleich verteilt ist.

### **Unsicherheitsvermeidung (hoch versus niedrig)**

Das Ausmaß in dem sich Menschen von Unsicherheit und Zweideutigkeit bedroht fühlen und solche Situationen vermeiden.

### **Individualismus (individualistisch versus kollektivistisch)**

Kollektivismus: Menschen gehören zu "Wir-Gruppen" (Familien, Organisationen, etc.), die sie schützen und dafür als Gegenleistung Loyalität erhalten.

Individualismus: Menschen kümmern sich nur um sich selbst und ihre unmittelbare Familie.

### **Langzeitorientierung (Langzeit- versus Kurzzeitorientierung)**

Das Ausmaß, in dem Menschen eine pragmatische oder zukunftsorientierte Perspektive anstelle einer normativen oder kurzfristigen Sichtweise zeigen.

### **Maskulinität (hoch versus niedrig)**

Maskulinität: die dominanten Werte in der Gesellschaft sind Leistung und Erfolg.

Feminität: die dominanten Werte in der Gesellschaft sind die Sorge für Andere und Lebensqualität.

### **Genuss (Genuss versus Beherrschung)**

Das Ausmaß, in dem die Menschen versuchen, ihre Wünsche und Impulse zu kontrollieren. Relativ schwache Kontrolle wird "Genuss" und relativ starke Kontrolle "Beherrschung" genannt.

Die kulturellen Punktwerte der Dimensionen sind relativ - die Kulturen von Gesellschaften werden mit anderen Gesellschaften verglichen. Der Punktwert eines Landes ist außer im Vergleich zu einem anderen Land bedeutungslos.

Weitere Informationen über die Dimensionen nationaler Kulturen <http://geert-hofstede.com/national-culture.html>